

Informacje o ochronie danych osobowych dla osób kandydujących do pracy

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest
Cz.P.B.P. Przemysłówka Spółka Akcyjna z siedzibą w Częstochowie
wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy w
Częstochowie XVII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 116773, NIP
5732185651
adres do korespondencji.42-200 Częstochowa ul. Pułaskiego 25
strona www: www.przemyslowka.com.pl
tel: 34 365 60 11
email: poczta@przemyslowka.com.pl

I. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- oceny kwalifikacji do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje;
- oceny zdolności i umiejętności potrzebnych do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje
- wyboru odpowiedniej osoby do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

- Przepis prawa (art. 22¹ § 1 kodeksu pracy) i przetwarzanie potrzebne do zawarcia umowy o pracę – w zakresie następujących danych: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV i w liście motywacyjnym, jeżeli przekazane dane są inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, przy czym wskazujemy, że przekazywanie danych dotyczących życia prywatnego i podobnych jest niepożądane;
- Nasz uzasadniony interes – w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz wyników testów kwalifikacyjnych. Mamy uzasadniony interes w tym, aby sprawdzić Pani/Pana umiejętności i zdolności – jest to nam potrzebne do oceny, czy jest Pani/Pan odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy.

W ramach rekrutacji możemy przeprowadzić testy dotyczące znajomości przepisów prawa i wiedzy niezbędnych do wykonywania obowiązków na stanowisku na które Pani/pan aplikuje oraz umiejętności praktycznych. Takie testy mają na celu sprawdzić, czy ma Pani/Pan umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które aplikujesz.

Podstawa prawna art. 6 ust. 1 pkt a, b i f Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

II. Okres przechowywania danych osobowych

Będziemy przechowywać Pani/Pana dane osobowe do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz, dane te po zakończeniu rekrutacji zostaną usunięte. W przypadku złożenia dokumentów bez wcześniejszego ogłoszenia o rekrutacji dane osobowe będą przetwarzane przez okres do 30 dni w celu podjęcia decyzji o rozpoczęciu rekrutacji i udzieleniu odpowiedzi. Po tym okresie dane osobowe zostaną usunięte.

III. Odbiorcy danych

Będziemy przekazywać Twoje dane osobowe:

- naszym dostawcom, którym zlecimy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, np. dostawcom usług IT, serwis IT. Takie podmioty przetwarzają dane na podstawie umowy z nami i tylko zgodnie z naszymi poleceniami.
- jeśli dane osobowe zostały przez Panią/Pana przekazane za pomocą poczty elektronicznej są one przekazywane do kraju trzeciego – USA w związku realizacją dla nas usługi poczty elektronicznej przez firmę Microsoft Corporation w uwagi na lokalizację serwerów. Dane w USA są chronione na podstawie umowy pomiędzy UE a USA na podstawie Privacy Data Shield UE-USA [Decyzja Wykonawcza Komisji (UE) 2016/1250 z dnia 12 lipca 2016 r. w sprawie adekwatności ochrony zapewnianej przez Tarczę Prywatności UE-USA]

IV. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych i podejmowaniem zautomatyzowanych decyzji

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych,
- b. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych,
- c. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych,
- d. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych,
- e. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych,
- f. prawo wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych ze względu na Twoją szczególną sytuację – w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu,
- g. prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych nam dostarczonych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, abyśmy przesłali Pani/Pana dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody oraz jeżeli przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany.

Aby skorzystać z powyższych praw, prosimy o kontakt. Realizacja powyższych praw jest możliwa przed dokonaniem usunięcia danych osobowych (zobacz informację o okresie przechowywania danych).

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody (czyli dane przekazane w CV i w liście motywacyjnym, inne niż: imię i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania; wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia) – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę można wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny lub nasz adres emailowy.

V. Prawo wniesienia skargi do organu

Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.